

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN

HRM adviseur m/v

Vacaturenummer 19-004, 32 uur per week



Over Laurentius

Het Laurentius Ziekenhuis is een ziekenhuis met een overzichtelijke schaal, een informele cultuur en korte lijnen tussen medewerkers onderling en tussen patiënt en zorgverlener. We hebben een breed zorgaanbod waarbij alle basiszorg voorhanden is en door samenwerking met andere zorgpartners kunnen we ook hoogcomplexere zorg bieden. Betrokkenheid bij de patiënt en klantgerichtheid zijn belangrijk voor ons. 'Liefdevolle zorg met passie' is onze visie en onze kernwaarden aandacht, optimisme, deskundigheid en respect zijn de basis van ons handelen.

De stafafdeling HRM

De stafafdeling HRM bestaat uit een drietal disciplines: HRD, HR administratie en HR advies (incl. Arbo en recruitment). De stafafdeling HRM houdt zich voornamelijk bezig met de vertaling van het strategisch beleid naar consequenties op sociaal organisatorisch gebied. Binnen de afdeling heerst een open cultuur. De samenwerking met collega's, andere HR disciplines en leidinggevend is laagdrempelig, er zijn korte lijnen en we staan letterlijk voor elkaar klaar. Er wordt hard gewerkt, met een groot verantwoordelijkheidsgevoel maar er is zeker ruimte voor humor en persoonlijk contact.

De functie

Als HRM adviseur maak je deel uit van het team HR Advies, bestaande uit een teamleider, drie HRM adviseurs, een recruiter en een eigen Arbo adviseur. Je geeft uitvoering aan de HR instrumenten voor de aan jou toegewezen organisatieonderdelen alsook uitvoering aan relevante wet- en regelgeving. Het faciliteren, (gevraagd en ongevraagd) adviseren en ondersteunen van het afdelingsmanagement van het toegewezen organisatieonderdeel (o.a. Facilitair Bedrijf) aangaande het HR beleid en bijbehorend HR instrumentarium behoren tot jouw taken. Je bent organisatiesensitief en voelt de behoeften van klanten en medewerkers feilloos aan en weet hier naar te handelen. Tevens fungeer je als vraagbaak voor leidinggevend en medewerkers aangaande onder andere CAO-voorschriften, rechtspositieregelingen en verzuimbegeleiding. Je onderhoudt externe contacten met UWV, bedrijfsarts en andere verwante organisaties. Verder lever je een bijdrage aan de HR beleidsontwikkeling van het ziekenhuis en participeer je in HR gerelateerde projecten.

Wie zoeken we?

De ideale kandidaat voor deze functie:

- heeft een afgeronde HRM opleiding op minimaal HBO niveau;
- heeft meerdere jaren relevante HRM ervaring (must), bij voorkeur in een zorginstelling met een eigen facilitaire dienst;
- is een teamspeler met een praktische instelling die in staat is om binnen strakke kaders toch creatief mee te denken.

Wat bieden we jou?

- een tijdelijke aanstelling voor de duur van een jaar voor gemiddeld 32 uur per week;
- een optimistisch en deskundig team met aandacht voor elkaar en de klant waarbij wij altijd handelen vanuit respect;
- voldoende mogelijkheden voor ontwikkeling en scholingen;
- arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Ziekenhuizen, afhankelijk van kennis en ervaring in functiegroep 55 of 60.

Informatie en sollicitatie

Wil je meer informatie over de functie en de sollicitatieprocedure? Bel dan met Laura Hellebrekers, Teamleider HRM, of met Loek Kurvers, Stafafdelingsmanager HRM, via telefoonnummer 0475-382226.

Indien Laurentius met jou een arbeidsovereenkomst aangaat, dien je een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.

Tot uiterlijk 22 januari 2019 kun je reageren via onderstaand sollicitatieformulier.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op maandagochtend 28 januari 2019.

[Klik hier](#) om het sollicitatieformulier te openen.



Liefdevolle zorg met passie

WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR EEN

HRM adviseur m/v

Vacaturenummer 19-004, 32 uur per week



Liefdevolle zorg met passie